

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員を増やし、女性社員が活躍できる職場環境作りに向け、次の目標を掲げ取り組んでまいります。

1.計画期間 2022年10月1日～2025年3月31日

2.目 標 採用又は登用により
女性正社員、嘱託社員を1名以上増やす

3.実施時期 2022.10月～ 女性社員の活躍状況を会社HPでPR
嘱託社員、臨時社員の登用基準の確認
登用基準適合者の検証・登用

労働者に占める女性労働者の割合

R4.10.1現在

区 分	正社員	嘱託社員	パート社員	派遣社員	計
男 性	39	7	42	0	88
女 性	7	14	13	1	35
計	46	21	55	1	123
女性比率	15. 2	66. 7	23. 6	100.0	28. 5