

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員の仕事と子育ての両立と働きやすい職場環境作りに向け、次の目標を掲げ取り組んでまいります。

1.計画期間 2022年10月1日～2024年3月31日

2.目標① 始業・終業時刻の繰り下げ・繰り上げ制度を導入する

目標② 育児休業・支援措置の活用アップ

3.実施時期 2022.10月～ 育児・介護休業法改定に伴う規程改定

2023.1月～ 業務マニュアル・引継ぎ書の作成・運用  
育児関連諸支援制度・給付金の内容周知

2023.4月～ 始業・終業時刻繰り下げ・繰り上げ制度導入